

L'excellence et le talent: le coeur de l'Agilité



FÉLIX-ANTOINE BOURBONNAIS

B.ING., PSM, M.SC.

Version 2016-08



Bonjour !



Félix-Antoine Bourbonnais

B.ing., PSM, M.Sc.

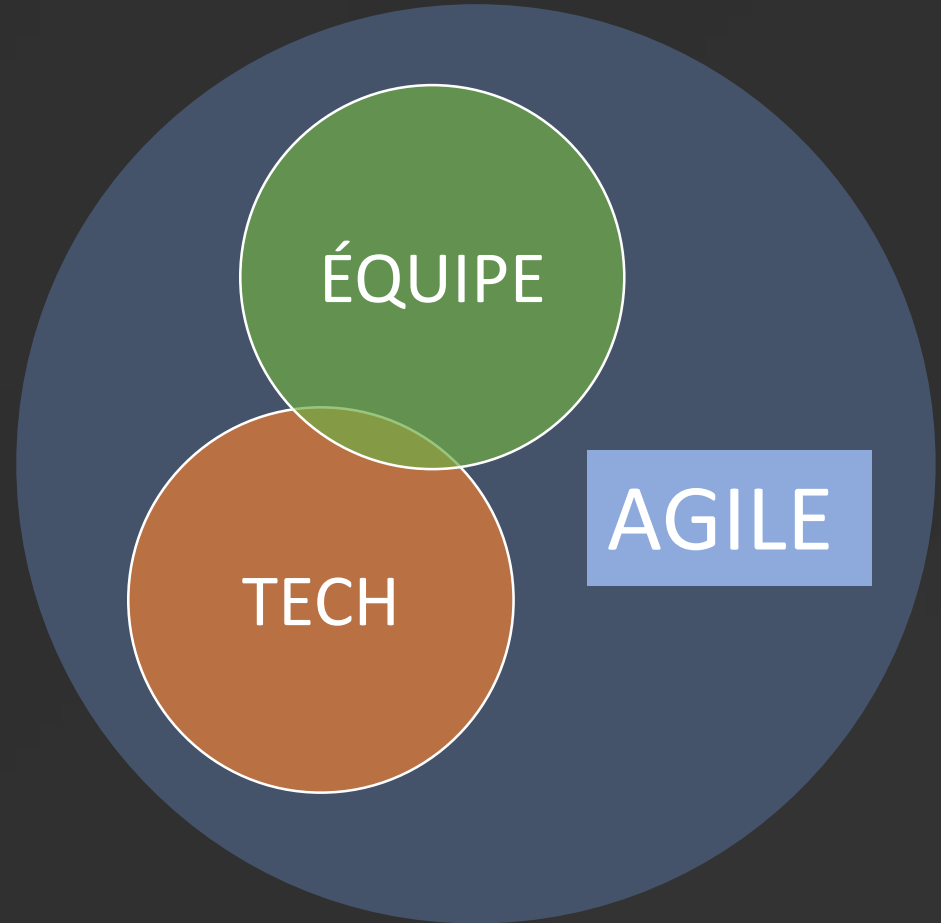
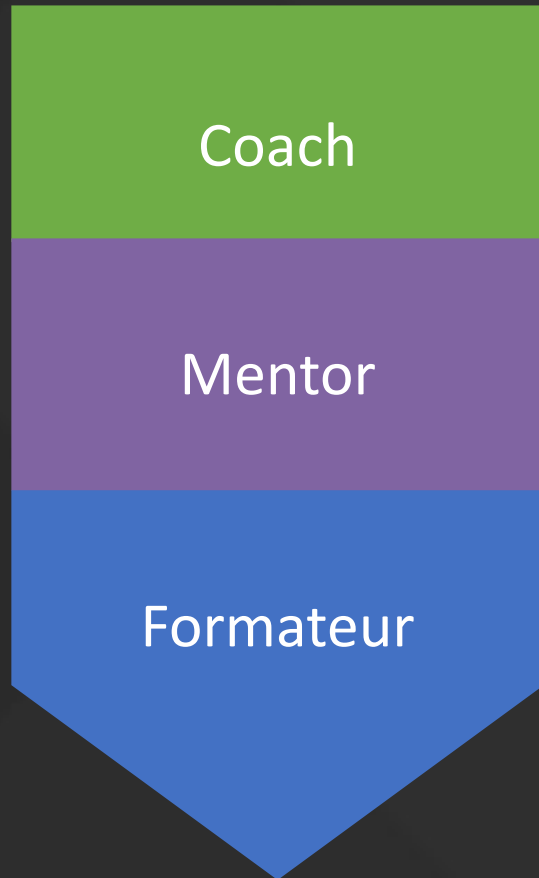
Félix-Antoine Bourbonnais

fbourbonais@elapsetech.com



Félix-Antoine Bourbonnais

fbourbonnais@elapsetech.com



Avertissement

Ceci n'est pas une présentation technique...
c'est un essai, une réflexion...

A person's hands are shown interacting with a tablet computer. The tablet screen displays a design application interface with various panels, including a 'CHAT SHEET' and 'CUSTOM BUILT' sections. In the background, a laptop is open, displaying a web page. The scene is set on a wooden table in a well-lit environment.

Une nouvelle économie...



UNE NOUVELLE ÈRE

Pourquoi pensez-vous
que Amazon est là
aujourd'hui ?

Époque industrielle



Époque de la connaissance



Époque de la créativité ?



1910

1960

2010

“

L'économie créative se limite à la capacité humaine à **générer de nouvelles idées**, de **nouvelles technologies**

-- Peter Green

”



La révolution de l'information que nous vivons aujourd'hui est sans doute d'une violence [...] **au moins aussi grande que ce que l'on a appelé la première révolution industrielle**

-- Jérôme Barrand






Nous pensons que toute société industrielle va devenir une société basée sur le logiciel d'ici 2020.

-- Jeffrey, R. Emmelt, CEO de General Electric





Le développement logiciel n'est pas une chaîne de montage!



68 000\$
salaire moyen dans les TIC

Dans cette nouvelle ère,
l'Agilité sera
déterminante



[...] la montée de la **complexité**, la montée de
l'interdépendance,
la montée de **l'incertitude** et la montée de
l'individualité.

-- Jérôme Barrand





L'entreprise doit créer les conditions permettant de libérer les **capacités créatives** de chacun, tirer profit des savoir-faire et de l'intelligence collective.

Très loin du modèle d'entreprise des années 60 [...]

-- Jérôme Barrand



Ouf... on est Agile !

A fighter jet is shown from a low-angle perspective, flying over a thick layer of white clouds. The sky above is a clear, deep blue. A bright, glowing light source, possibly the sun, is positioned behind the jet, creating a strong reflection on its underside and highlighting its sleek, aerodynamic design. The jet's wings are swept back, and it appears to be carrying several missiles or pods under its wings.

À condition d'être
vraiment Agile !

Tu es « Agile » et « Lean » ok...



Mais est-ce que
ton **code est Agile?**

Élimination du
gaspillage, bloquants ...

Capacité à s'adapter
aux changements



Flacid Scrum

1. They want to use an agile process, and pick Scrum
2. They adopt the Scrum practices, and maybe even the principles
3. After a while progress is slow because the code base is a mess



-- Martin Fowler





Le 9^e principe du Manifeste Agile

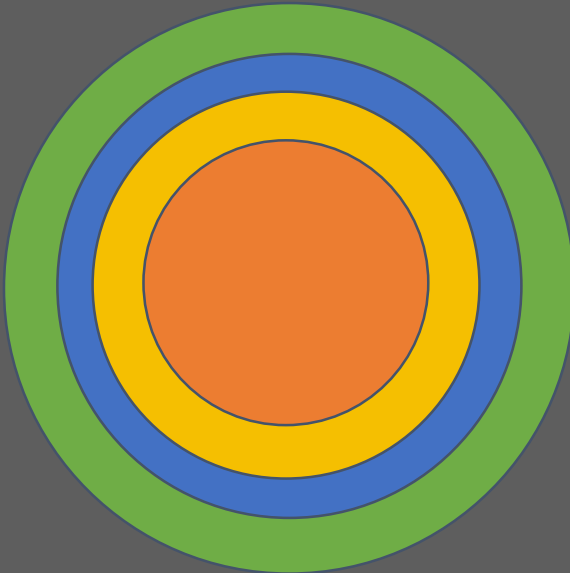
Continuous attention to
technical excellence and good
design enhances agility



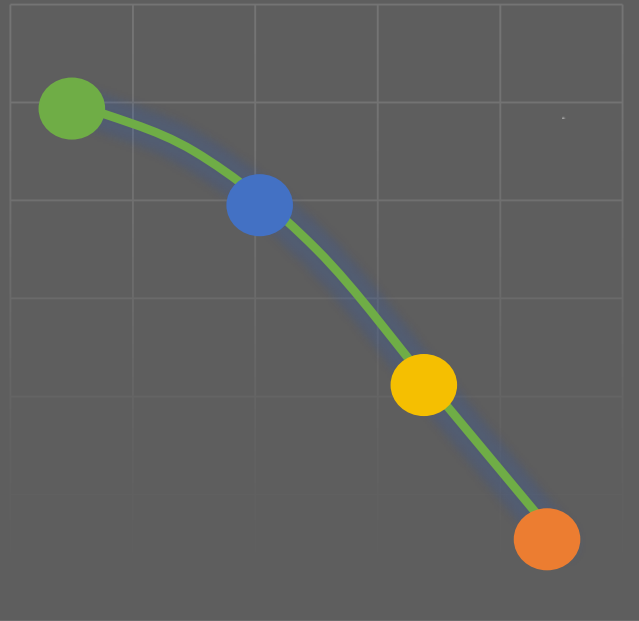
Sprints: 1 2 3 ...



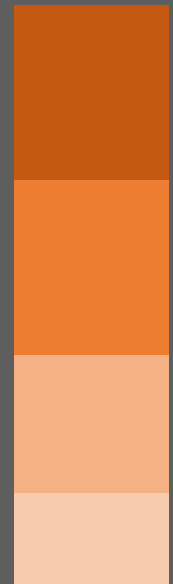
Votre flot



Vélocité (extrapolation)



Votre dette



Le fait d'être livré et accepté
ne veut pas dire que c'est
soutenable...

\$ développement < \$ maintenance

Imaginez sans
excellence technique !



+



=

**Échec
RAPIDE**

clients frustrés
+ code figé

Refonte ou
mort!



+



=

**Échec avec
lente AGONIE**

clients content mais
impossible à soutenir

Dette !



+

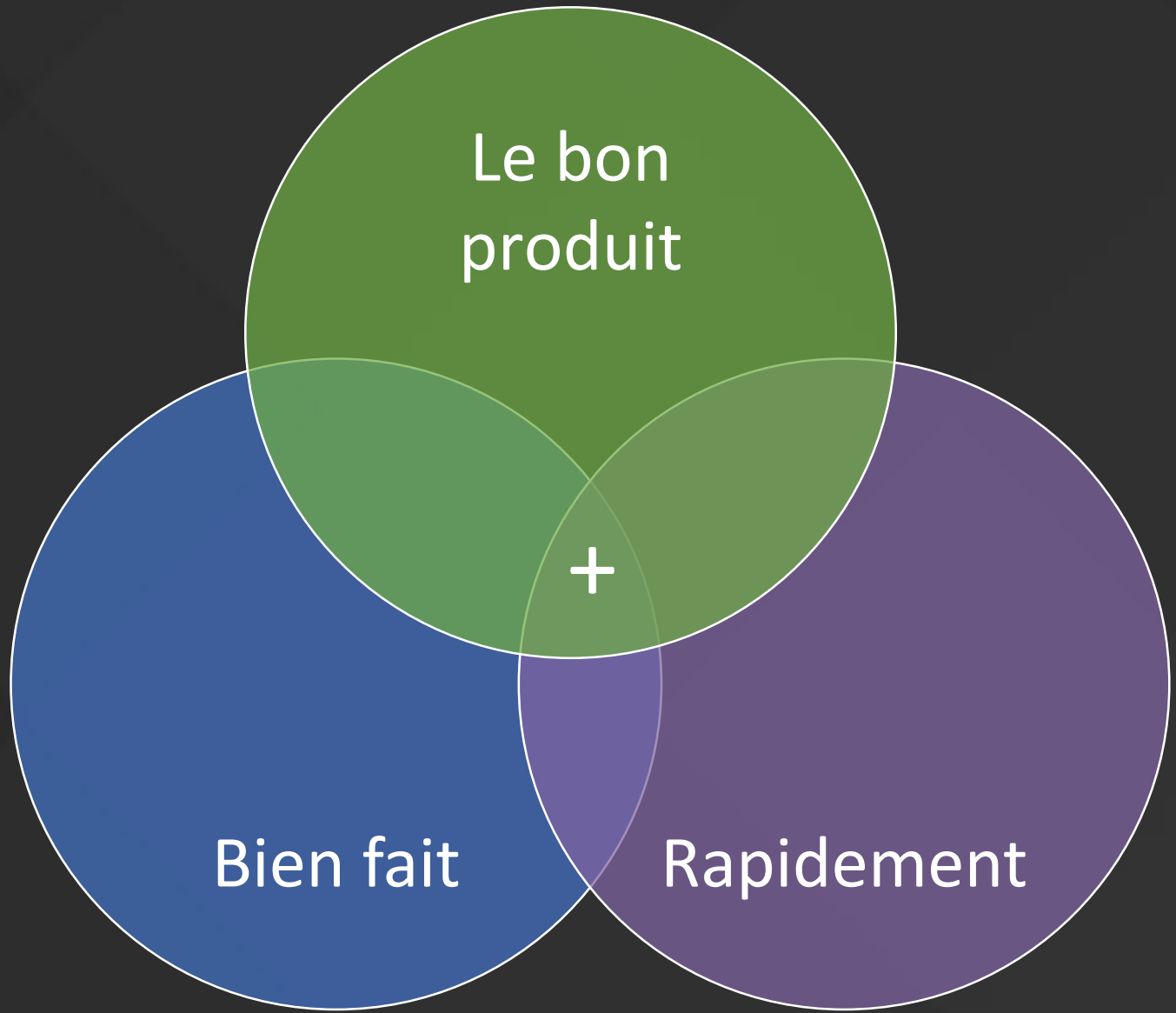


=

**Succès
potentiel**

Production de valeur
soutenable!

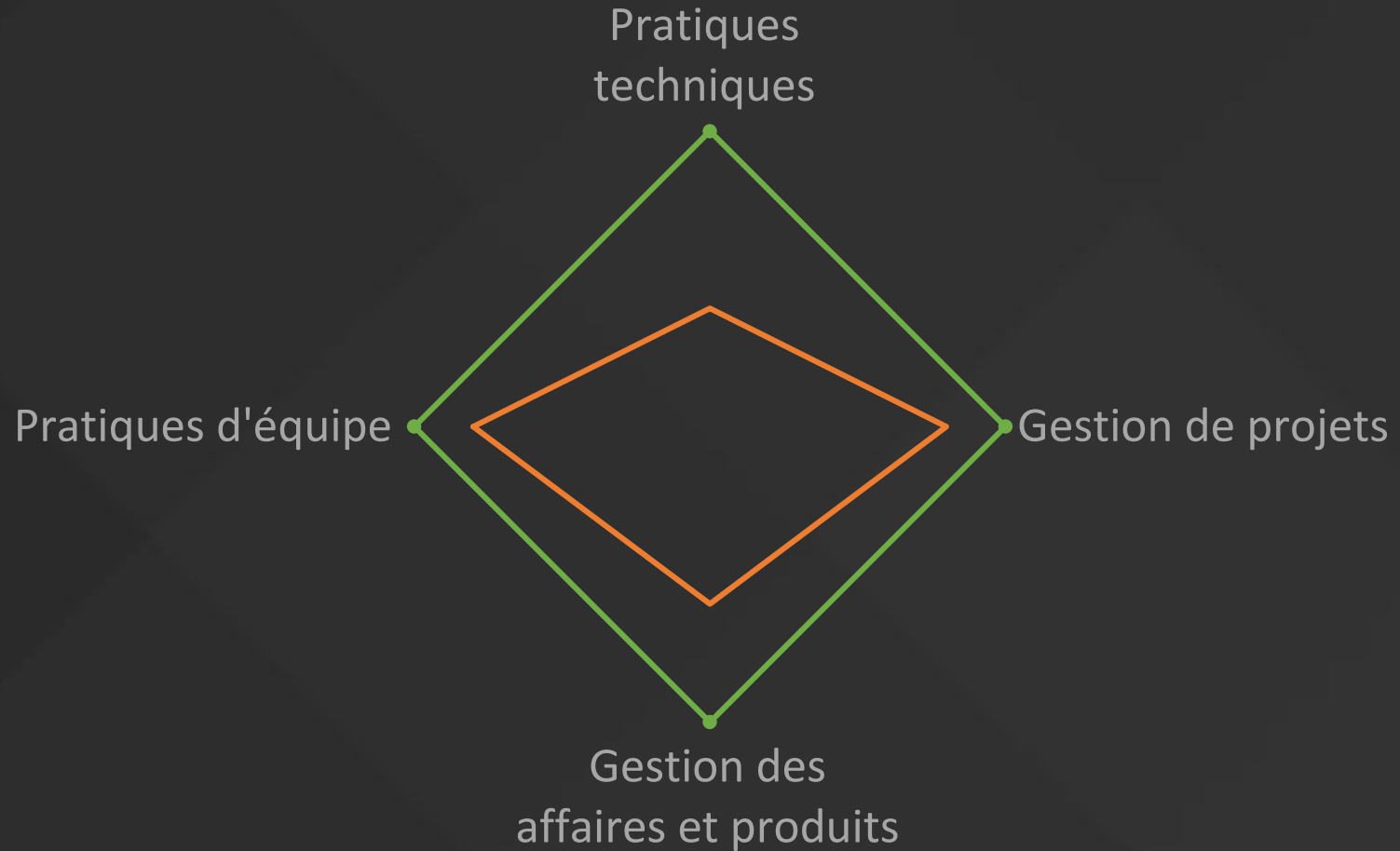
Excellence





L'IMPORTANCE DE L'EXCELLENCE TECHNIQUE

L'Agilité a plusieurs facettes...



La communauté se
réveille!

AGILE 2015

WASHINGTON, D.C. AUG 3-7

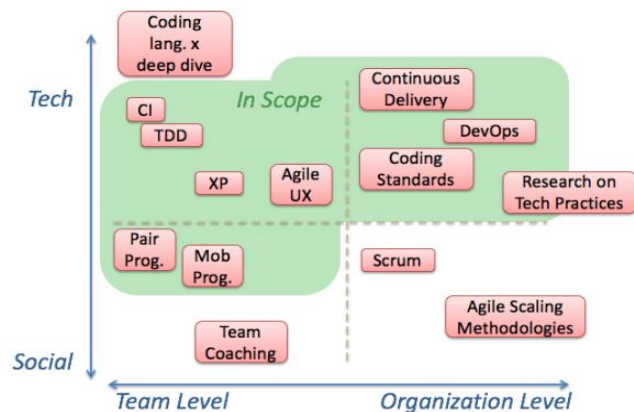
- **39** conférences sur les **pratiques** de développement et **DevOps**

Et pas seulement des personnes techniques!

- **Technical Excellence** Doesn't Just Happen--Igniting a Craftsmanship Culture (Allison Pollard, Mike Rieser)
- Complementing Scrum with **Technical Excellence** for Hyper-productivity (Ron Quartel)
- **Agile** Craftsmanship and **Technical Excellence**, How to Get There (Steve Ropa)

Agile Alliance Technical Conference 2016

April 7 - 9 | Raleigh Marriott Crabtree | Raleigh, NC



AATC 2016

Agile Alliance



Même Ken Schwaber le dit!

People have told me that they see Scrum as the management approach to agile development and XP as the engineering practices that make it effective, both bonded together by complimentary practices and goals.

-- Ken Schwaber



Mais qu'est-ce que
l'excellence technique?

Excellence !=
Perfection

Le principal défi d'une
entreprise Agile est de
combattre la complexité du
logiciel.



Successful software needs to be able to evolve to meet expanding needs.

-- Allison Pollard et Mike Rieser, Agile 2015



OK mais c'est quoi du code Agile?

Agilité = Capacité à changer

Architecture
évolutive

Réusinage

Code propre

Tests automatisés

Responsabilisation

Les principes sont pourtant connus

SOLID

DevOps

Simple
Design

Tell don't
Ask

Pyramide
des tests

Tests
unitaires

Culture
d'automatisation

...



À quelle fréquence livre en production

amazon.com[®]

?

Comment y parvenir ?!?

Avec des équipes créatives
pleines **d'excellence**
technique !

... mais l'excellence
technique passe avant tout
par le **talent**...

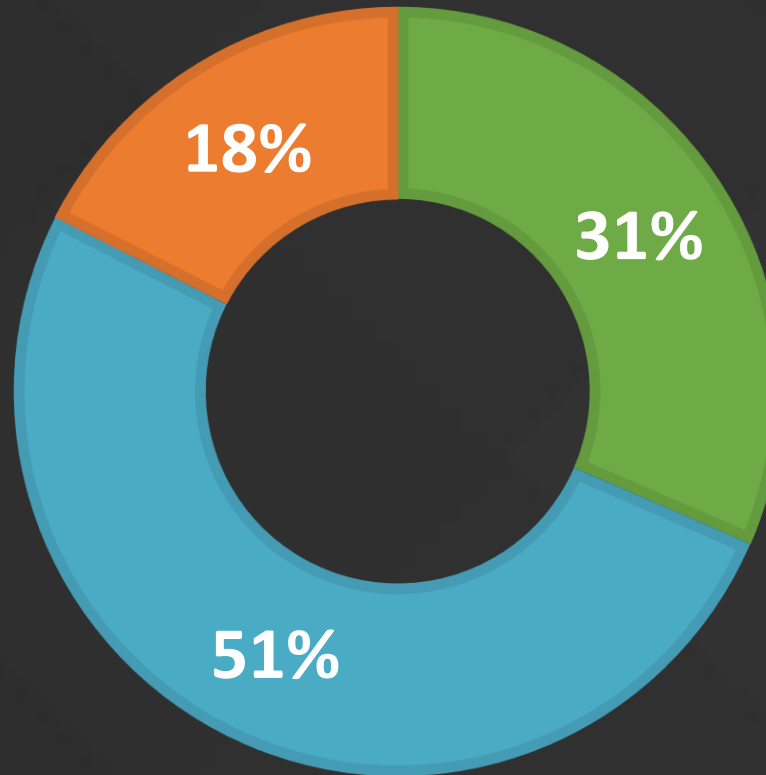


LE TALENT

Créativité... Mais est-ce
que mes talents sont
dans un mode *créatif*?

Employés engagés au travail ?

■ Engagés ■ Désengagés ■ Fortement désengagés



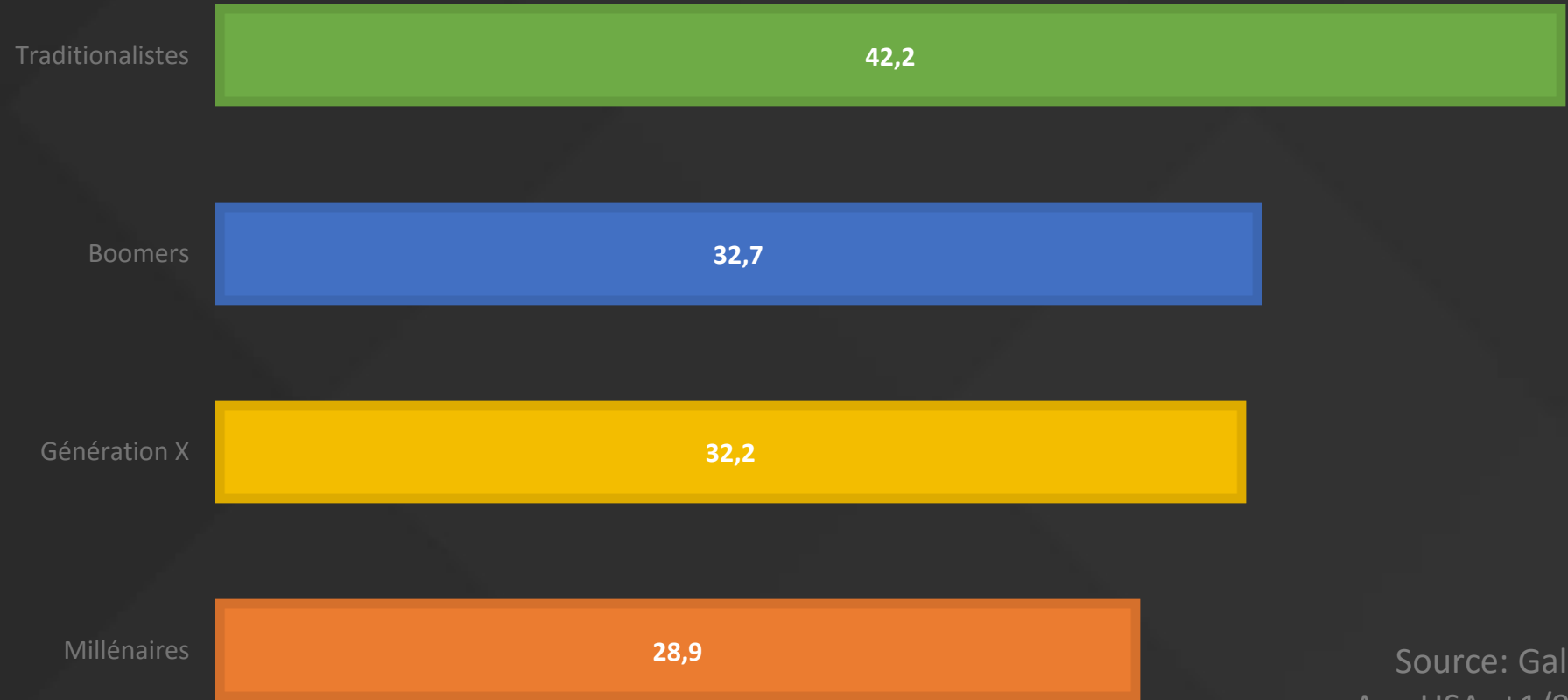
Source: Gallup
Aux USA, $\pm 1/95\%$

300 000 000 000\$

La perte de productivité causée par les
18% fortement désengagés

Et les jeunes ?

■ Millénaires ■ Génération X ■ Boomers ■ Traditionalistes



Source: Gallup
Aux USA, ±1/95%

Parlons des développeurs
et des professionnels du
développement

Vos professionnels du
développement sont au
centre de votre production
de valeur

“
Never forget that hiring is
the most important thing
you do

-- How Google Works”

Les entreprises...

... n'ont aucune idée à quel point il y a une énorme différence entre un développeur excellent et un développeur moyen!

Quoi rechercher
alors?

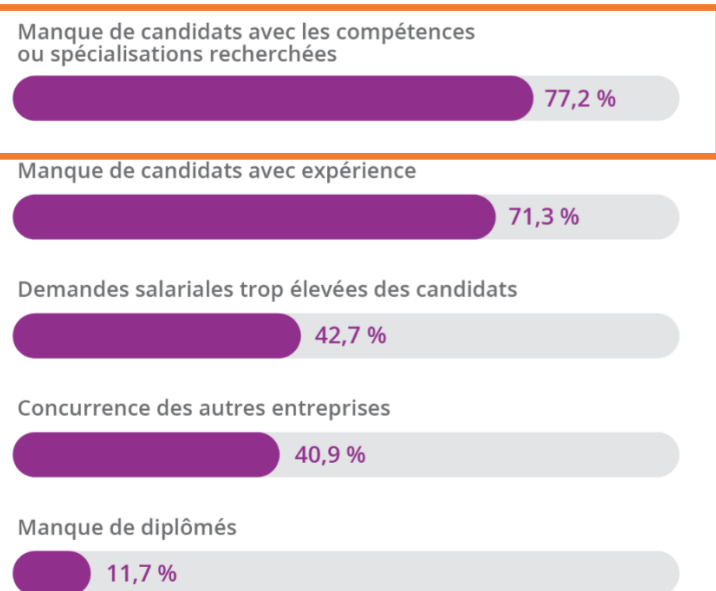
“ [Smart Creatives] combine **technical knowledge, business expertise** and **creativity** ”

Google et les « Smart-Creatives »

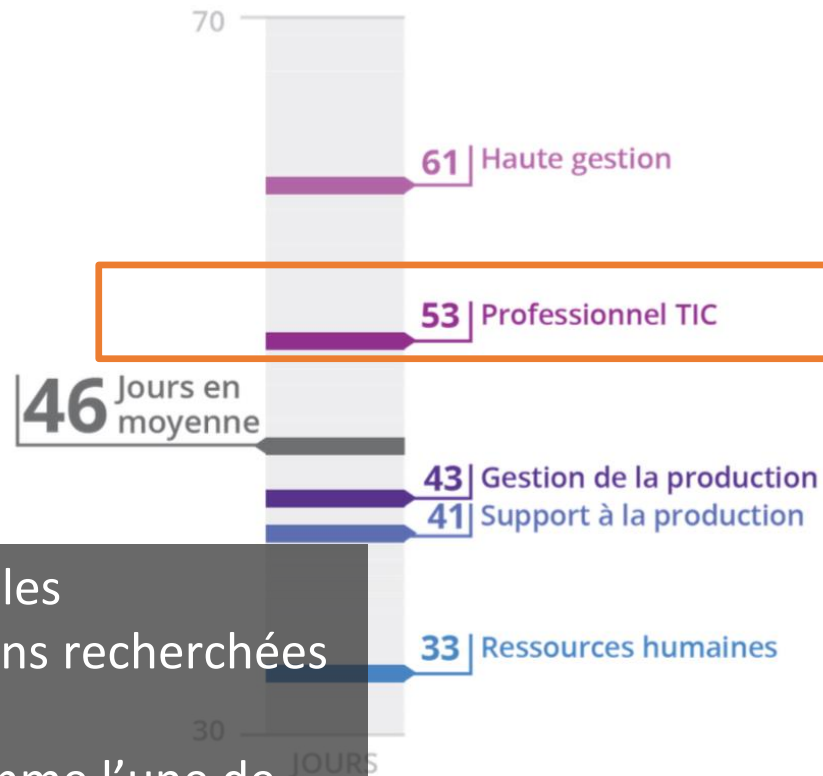
- **Créatif:** Un « jet » (firehose) à nouvelles idées
- **Curieux** créatif: il questionne et n'est jamais satisfait du statu quo
- Intelligence **d'affaires:** il peut relier sa compréhension technique avec l'excellence du produit et les perspectives d'affaires
- Créatif **risqué:** il n'a pas peur d'échouer parce qu'il sait qu'en échouant, il va apprendre
- **Autonome** créatif: il prend des actions basées sur sa propre initiative
- Créatif **communicatif:** il est drôle et peut s'exprimer avec flair et charisme

La main d'œuvre se raréfie...

Graphique 25 | Enjeux le plus souvent rencontrés en recrutement



Graphique 24 | Délais d'embauche moyens en TIC au Québec



« Le manque de candidats ayant les compétences ou les spécialisations recherchées (cité respectivement par 77 % et 60 % des entreprises comme l'une de leurs trois principales difficultés) »

Source : Sondage mené auprès des employeurs en TIC par TECHNOCompétences.

Caractéristique principale

Des **passionnés**
et **curieux**

Le développement TI est
devenu si vaste que seul une
personne curieuse et
débrouillarde peut survivre...

Un bon professionnel du développement

... est un "solutionneur"
de problèmes !

Mais comment garder
son créatif-intelligent ?

Le problème...

... n'est pas que le Québec manque de talents !

... ils sont rares partout !

... le défi c'est votre capacité à les recruter
et les garder dans votre entreprise !

Les jeunes n'ont pas la même

Donnez le pouvoir aux gens
(*empowerment*)

Parce qu'avec des gens intelligents
tout est possible!

Vous avez des *leaders* et des
passionnés cachés!

À vous de les faire **pousser...**



Pour innover, il faut un environnement stimulant

Le perfectionnement

Se garder à jour c'est faire de
l'amélioration continue...

Un bon professionnel doit
aiguiser ses outils et parfaire
sa connaissance...

Docker

NodeJS

AngularJS

ObjectiveC

Le prochain *framework*,
la prochaine *techno* ...

Les meilleurs vont apprendre
n'importe quoi

Mais ils vont pouvoir partir !

CFO: «


Si on les forme à fort prix et
qu'ils partent ...

»

CEO: «


Imagine si on ne le fait pas...
et qu'ils restent ...

»



Train people well enough so they can
leave, treat them well enough so
they don't want to

-- Richard Branson, fondateur Virgin



Le mentorat ?



CONCLUSION



?

Pourquoi

Beaucoup d'entreprises Agiles sont freinées ou échouent à cause de **leur code et de leurs pratiques techniques !**

En bref...

1

Dans un monde créatif **l'excellence** est au cœur de la productivité

2

L'excellence repose sur des **personnes intelligentes, curieuses, passionnées** et créatives

Vous allez vous tromper...

L'échec,
c'est un succès!

Laissez les gens
changer le monde



Une nouvelle ère
a débutée...

Êtes-vous prêt ?

Merci .

Diapositives disponibles...

[conferences.elapsetech.com
/excellence](http://conferences.elapsetech.com/excellence)

Merci

Mon nom

Félix-Antoine Bourbonnais

Mon courriel

fbourbonnais@elapsetech.com

Notre blogue

developpementagile.com

Nos Twitter

[@fbourbonnais](https://twitter.com/fbourbonnais) | [@elapsetech](https://twitter.com/elapsetech)

Mon LinkedIn

linkedin.com/in/fbourbonnais/fr

Annexe

- Vidéo: Le bonheur au travail (RTBF)
 - 1/3 <https://vimeo.com/146888337>
 - 2/3 <https://vimeo.com/146888336>
 - 3/3 <https://vimeo.com/146886789>
- Emmanuelle Duez - Positive Economy Forum - Le Havre 2015
<https://www.youtube.com/watch?v=gkdvEg1kwnY>